

CODICE ETICO

ex D. Lgs. 231/2001



Gruppo**Sfera**

GRUPPO SFERA s.r.l.

Via dei Mille, 25
Barzanò – Lecco

Sede di Milano:
Via Caldera n.21 – 20153 Milano (MI)

SOMMARIO:

PREMESSA	3
1. PRINCIPI ETICI	4
1.1 RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI	4
1.2 INTEGRITÀ, DIGNITÀ E UGUAGLIANZA	4
1.3 PROFESSIONALITÀ E SPIRITO DI COLLABORAZIONE	5
1.4 ETICA DEGLI AFFARI	5
1.5 SICUREZZA DELL'AMBIENTE DI LAVORO E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI	5
1.6 TUTELA DELL'AMBIENTE	6
1.7 TRACCIABILITÀ DELLE ATTIVITÀ SVOLTE	6
1.8 TUTELA DELLA PRIVACY E PROTEZIONE DATI	6
1.9 INTELIGENZA ARTIFICIALE	6
1.10 TRASPARENZA DELL'INFORMATIVA CONTABILE	6
1.11 LOTTA ALLA CORRUZIONE E AI CONFLITTI DI INTERESSE	7
2. REGOLE DI COMPORTAMENTO	7
2.1 RAPPORTI CON I CLIENTI E LE CLIENTI, COLLABORATORI E COLLABORATRICI, GLI AGENTI E LE AGENTI, LE CONSULENTI E I CONSULENTI, PARTNER D'AFFARI, FORNITORI E FORNITRICI	7
2.2 RAPPORTI CON ISTITUZIONI E PUBBLICI FUNZIONARI	8
2.3 INIZIATIVE "NON PROFIT"	8
2.4 RISORSE UMANE	8
2.5 SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	9
2.6 UTILIZZO DI ATTREZZATURE, DISPOSITIVI E STRUTTURE AZIENDALI	9
3. REGOLE ATTUATIVE	10
3.1 SISTEMA SANZIONATORIO	10
3.2 COMUNICAZIONE DEL CODICE	10
3.3 SEGNALAZIONI DEL PERSONALE - <i>WHISTLEBLOWING</i> – DECRETO LEGISLATIVO 10 MARZO 2023 N. 24	10
3.4 ENTRATA IN VIGORE E COORDINAMENTO CON LE PROCEDURE AZIENDALI	11

PREMESSA

Gruppo Sfera S.r.l. (di seguito “Gruppo Sfera”) opera nel comparto della salute e sicurezza ed igiene di lavoratori e lavoratrici. Gruppo Sfera è una Società di consulenza e servizi che nasce dall’unione di più persone, con esperienze nel mondo della prevenzione e della protezione.

Il principio di fondo della Società nasce da un’idea del 1997 del suo fondatore: ***il tuttologo non esiste, serve specificità.*** Occorre ***affrontare gli argomenti, prima che questi diventino problemi.***

La capacità professionale di Gruppo Sfera deriva dalle esperienze dei membri del Gruppo; **attività di vigilanza ed ispezione (ex funzionario ASL)**, referenti specialisti e specialiste per aziende ed imprese (personale tecnico esperto con **esperienza anche decennale**), **direzione e docenza a corsi** di informazione formazione addestramento (relatori e relatrici anche per Associazioni di Categoria), **redazione di modelli di valutazione** dei rischi (chimico, rumore, vibrazioni, biologico, stress da lavoro correlato, ecc.), **redazione di manuali** di informazione formazione ed addestramento, assunzione di **ruolo di ASPP e RSPP competente** e altre attività connesse.

Grazie all’unione di tali conoscenze ed all’esperienza maturata, siamo in grado di fornire servizi a **Enti Pubblici o Aziende Private**, siano esse società piccole, medie, grandi o multinazionali.

L’organico è costituito prevalentemente da personale tecnico interno, cresciuto in Gruppo Sfera o entrato nel nostro gruppo dopo esperienze personali pluriennali. L’insieme di tutto questo determina quel valore aggiunto di specializzazione, specificità ed effettivo supporto ai clienti e alle clienti per l’analisi e la risoluzione degli aspetti di salute, sicurezza, igiene e medicina del lavoro, igiene ambientale, igiene alimentare e sistemi gestionali.

I settori di competenza di Gruppo Sfera sono molteplici, come dettagliato nelle pagine del sito, e **sempre in espansione ed aggiornamento, proprio come la normativa** della prevenzione e della protezione dei lavoratori e delle lavoratrici e l’evoluzione tecnologica.

Gruppo Sfera svolge la propria attività nella propria sede legale sita in Barzanò (LC), Via dei Mille 25. In data 1° settembre 2015 la Società ha aperto una nuova sede operativa in Milano, Via Arbe 31 trasferita a settembre 2020 in Via Caldera 21.

Gruppo Sfera ha adottato il presente Codice Etico (di seguito “Codice”) al fine di definire con chiarezza e trasparenza i principi etici e le regole di comportamento a cui i “Destinatari/e” (il vertice aziendale, il personale dipendente, i collaboratori e le collaboratrici, gli agenti e le agenti, i consulenti e le consulenti e tutti/e/e coloro che operano in nome di Gruppo Sfera) sono tenuti a rispettare e condividere (fornitori e fornitrici e partner d’affari).

I principi e le disposizioni del presente Codice declinano gli obblighi generali di diligenza, integrità e lealtà, che qualificano l’adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nelle relazioni con i Portatori e Portatrici di interesse e nell’ambiente di lavoro.

Valori di Gruppo Sfera

Gruppo Sfera ha identificato alcuni valori che rappresentano i principi di comportamento e la filosofia, che oltre a supportare il conseguimento della mission aziendale, rappresentano una chiara linea guida per il comportamento quotidiano di ciascun Destinatario/a

- l’impegno a porre in primo piano principi come integrità, chiarezza e coerenza in tutte le decisioni al fine del conseguimento della missione aziendale;

- la ricerca della qualità dei prodotti e dei servizi offerti in modo da garantire il raggiungimento di elevati standard di sicurezza;
- la convinzione che tutto il personale possa contribuire al conseguimento della missione aziendale attraverso il proprio coinvolgimento, la propria responsabilizzazione ed il proprio impegno personale;
- la convinzione che il rispetto, la fiducia, la crescita professionale e uno spirito di squadra e di collaborazione siano parte integrante della cultura Gruppo Sfera;
- l'impegno costante a promuovere una competizione leale, funzionale all'interesse di Gruppo Sfera ed a quello di tutti/e gli operatori e le operatrici di mercato e dei clienti e delle clienti.

Gruppo Sfera, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, interromperà qualsiasi rapporto con i Destinatari/e che non operino nel rigoroso rispetto della normativa vigente e dei principi etici e le regole di comportamento previste dal Codice.

1. PRINCIPI ETICI

1.1 Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Tutte le attività poste in essere in nome e per conto di Gruppo Sfera devono essere svolte nel rispetto assoluto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera.

Ciascun destinatario/a s'impegna ad acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge e dei regolamenti applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni, come nel tempo vigenti.

1.2 Integrità, dignità e uguaglianza

Per Gruppo Sfera il vero valore di un'azienda sono le persone, con le loro unicità, esperienze, sensibilità, storie.

Crediamo che il confronto sia un elemento di crescita e un'esperienza di profondo arricchimento, personale e professionale: accogliere e integrare le unicità non ci rende solo persone migliori ma anche professionisti/e migliori.

Per questo motivo, ci impegniamo a sostenere i principi di inclusione, tutelando e valorizzando le diversità, in riferimento al genere, all'età, alla cultura, all'orientamento sessuale, all'identità e all'espressione di genere, al credo religioso, all'etnia, alla nazionalità, alla salute, alla disabilità.

Ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro aperto alla condivisione di idee ed esperienze, collaborativo, rispettoso e volto alla piena realizzazione delle persone, nella convinzione che l'integrazione delle diversità sia un punto di forza in un team di lavoro.

Nello svolgimento delle proprie funzioni ciascun Destinatario/a:

- mantiene una condotta ispirata all'integrità morale e alla trasparenza, nonché ai valori di onestà e buona fede;
- riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo;
- ripudia qualsiasi discriminazione; non tolleriamo alcun tipo di discriminazione e di pregiudizio basati sulla diversa nazionalità, cultura, religione, sesso e orientamento politico, sindacale e sessuale. Qualora dovessero verificarsi atti o comportamenti discriminatori (molestie, abusi, violenza psicologica, verbale o fisica) ci impegniamo ad agire in maniera netta ed intransigente.

L'impegno di Gruppo Sfera per la valorizzazione e l'inclusione della diversità di genere:

- siamo convinti che la diversità di genere non vada solo sostenuta a parole ma che alle intenzioni debbano fare seguito i fatti. Per questo ci impegniamo nel mantenimento di una paritaria rappresentanza maschile e femminile in Gruppo Sfera, con particolare attenzione ai ruoli decisionali;
- garantiamo la parità salariale a tutto il personale e offriamo le stesse opportunità in termini di crescita professionale e sviluppo del proprio potenziale, per valorizzare il talento e le competenze di ogni persona;
- i principi di inclusione e diversità sono rispettati nella selezione e valutazione di nuovi collaboratori e collaboratrici, da inserire all'interno dell'azienda;
- pensiamo che la valorizzazione e l'inclusione della diversità di genere debbano coinvolgere tutta la supply chain: per questo ci rivolgiamo a professionisti/e e realtà che condividono i nostri stessi valori;
- il business è importante, ma anche la credibilità: rifiutiamo di affiancare i clienti e le clienti con posizioni discutibili sulla diversità di genere;
- ci impegniamo nel diffondere una cultura di valorizzazione e inclusione delle diversità e a contrastare ogni tipo di discriminazione, dentro l'azienda e al di fuori, attraverso le nostre attività di comunicazione; questo include anche la promozione di un linguaggio inclusivo e non discriminatorio;
- essendo consapevoli che spesso il carico di lavoro familiare impatta soprattutto sulle figure femminili e per garantire a tutti/e un corretto equilibrio vita/lavoro, adottiamo e promuoviamo modelli di lavoro flessibili (smart working, orari flessibili).

Nei rapporti gerarchici Gruppo Sfera esige che l'autorità sia esercitata con equità, evitando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e la professionalità del subalterno/a.

1.3 Professionalità e spirito di collaborazione

Ciascun destinatario/a svolge la propria attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno nel conseguimento degli obiettivi assegnatigli ed assumendosi le responsabilità che gli competono in ragione delle mansioni svolte. Ciascun Destinatario/a svolge con diligenza le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento.

La collaborazione reciproca tra i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo in un medesimo progetto o in uno stesso processo aziendale rappresenta un principio imprescindibile per Gruppo Sfera. Ogni Destinatario/a è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tale valore.

1.4 Etica degli affari

Gruppo Sfera nello svolgimento delle relazioni d'affari si ispira ai principi di legalità, lealtà e correttezza.

1.5 Sicurezza dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori e delle lavoratrici

Gruppo Sfera ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori e delle lavoratrici.

Gruppo Sfera si adegua pertanto alle vigenti normative in materia di sicurezza ed igiene del lavoro e si impegna a diffondere e consolidare a tutti i livelli una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i/le dipendenti e/o i/le collaboratori/trici.

Gruppo Sfera integra le proprie attività nel rispetto dei fattori di salute e sicurezza, a partire dalla fase di progettazione dei processi, ponendo in essere azioni mirate:

- al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

- all'individuazione delle aree di miglioramento di salute e sicurezza e, ove possibile, all'applicazione delle migliori tecniche disponibili;

Le tematiche di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono oggetto di iniziative di formazione specifica per tutti i i/le dipendenti che, in funzione del proprio ruolo, mettono in pratica i principi enunciati nella politica ambientale e di salute e sicurezza.

1.6 Tutela dell'ambiente

Gruppo Sfera riconosce l'ambiente come valore primario da salvaguardare. La protezione dell'ambiente e delle risorse naturali, la lotta ai cambiamenti climatici, e il contributo per uno sviluppo economico sostenibile sono fattori strategici nella pianificazione, nell'esercizio e nello sviluppo delle attività di Gruppo Sfera.

Gruppo Sfera si impegna, nel rispetto delle previsioni contrattuali:

- all'uso di processi, tecnologie e materiali che consentano la riduzione dei consumi delle risorse naturali e che comportino il minor impatto ambientale;
- alla limitazione della produzione di rifiuti;
- a coinvolgere e motivare tutto il personale, attraverso azioni di informazione e formazione, sulle tematiche ambientali.

1.7 Tracciabilità delle attività svolte

Ciascun Destinatario/a deve conservare adeguata documentazione delle operazioni effettuate, al fine di consentirne la tracciabilità e la verificabilità.

1.8 Tutela della privacy e protezione dati

Gruppo Sfera considera la protezione dei dati come valore fondamentale alla base del rapporto di fiducia e lealtà con i suoi dipendenti e con i terzi.

Le attività della società richiedono costantemente il trattamento di dati. Gruppo Sfera garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e richiede a tutti/e i/le Destinatari/e l'utilizzo delle stesse per scopi esclusivamente connessi all'esercizio delle attività professionali e nel rispetto della normativa vigente.

Custodiamo il patrimonio aziendale dalla diffusione non autorizzata a soggetti interni ed esterni proteggendo i nostri sistemi informativi da accessi illegittimi ed adottando misure tecniche ed organizzative adeguate.

Crediamo tuttavia che la protezione dei dati non significhi solo dotarsi delle più avanzate misure di sicurezza tecniche ed informatiche ma che sia fondamentale creare consapevolezza circa l'importanza dei dati: la consapevolezza costituisce la prima e più importante misura da adottare per proteggere l'azienda e le persone dal rischio di una violazione. Crediamo che la protezione dei dati inizi dalle persone.

1.9 Intelligenza artificiale

Gruppo Sfera si impegna ad un utilizzo dell'Intelligenza Artificiale rispettoso delle leggi e dei regolamenti in vigore, sia per quanto riguarda i divieti imposti dalle singole norme, che per ciò che concerne le opportunità che le stesse norme riconoscono. L'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale deve inoltre ispirarsi ai principi e ai valori umani in modo da non assecondare scopi immorali quali, a titolo esemplificativo, intenti illegali e discriminatori.

1.10 Trasparenza dell'informativa contabile

La trasparenza contabile si fonda sulla veridicità, accuratezza, completezza ed affidabilità della documentazione dei fatti gestionali e delle relative rilevazioni contabili.

Le attività e le azioni svolte dai Destinatari/e nell'ambito della propria attività lavorativa dovranno essere documentate in conformità alle norme di legge applicabili, per il tramite di documentazione accurata, completa ed affidabile e, se richiesto dalla normativa e dai principi contabili applicabili, dovranno essere correttamente e tempestivamente rappresentate nella contabilità.

Tale documentazione deve essere tale da consentire, in occasione dell'effettuazione di controlli, l'individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni dell'operazione nonché dei soggetti che hanno, rispettivamente, autorizzato ed eseguito e/o rilevato l'operazione.

Inoltre, a garanzia del rispetto delle regole previste dal Codice, l'autorizzazione alla esecuzione di una determinata operazione dovrà essere responsabilità di persona diversa da chi esegue, controlla e rileva l'operazione stessa.

1.11 Lotta alla corruzione e ai conflitti di interesse

Nello svolgimento di ogni attività, Gruppo Sfera opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale e si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione.

Ciascun amministratore, dirigente e dipendente è tenuto a segnalare al proprio superiore o all'organo cui appartiene eventuali conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della società.

In caso di situazioni che possano costituire o determinare un conflitto di interessi, il soggetto coinvolto dovrà astenersi dall'intervenire nel processo operativo/decisionale.

2. REGOLE DI COMPORTAMENTO

2.1 Rapporti con i clienti e le clienti, collaboratori e collaboratrici, gli agenti e le agenti, le consulenti e i consulenti, partner d'affari, fornitori e fornitrici.

Gruppo Sfera intrattiene rapporti con i clienti e le clienti, collaboratori e collaboratrici, gli agenti e le agenti, le consulenti e i consulenti, partner d'affari, fornitori e fornitrici esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle regole.

Nello sviluppo dei rapporti con gli stessi:

- instaura rapporti unicamente con soggetti che godano di buona reputazione, che sono impegnati/e solo in attività lecite e la cui etica aziendale sia comparabile con quella di Gruppo Sfera. A tale fine si verificheranno preventivamente le informazioni disponibili sui soggetti stessi;
- assicura la trasparenza degli accordi ed evita la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge.

In particolare, con riguardo alla selezione dei fornitori e delle fornitrici, dei consulenti e delle consulenti, dei collaboratori e delle collaboratrici, degli agenti e delle agenti per l'acquisto di beni o servizi, Gruppo Sfera assicura che tale attività è ispirata esclusivamente a parametri obiettivi di qualità, convenienza, prezzo, capacità, efficienza tali da permettere di impostare un rapporto fiduciario con detti soggetti.

Gruppo Sfera evita altresì di approvvigionarsi da fornitori e da fornitrici stranieri privi di idonee credenziali, operanti in Paesi in cui sussistano potenziali pericoli di sfruttamento di lavoro minorile e comunque di rispettare le disposizioni di embargo emanate da organismi internazionali nei quali l'Italia è rappresentata. È da evitare che nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di Gruppo Sfera cerchi di approfittare di lacune contrattuali, o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali la controparte si sia venuta a trovare.

L'amministratore, dirigente e/o il dipendente non potrà:

- ricevere alcuna forma di corrispettivo da parte di chiunque per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- dare o ricevere, sotto alcuna forma, sia diretta che indiretta, regali, omaggi, ospitalità, salvo che il valore degli stessi sia di modico valore, di normale uso e tale da non compromettere l'immagine aziendale;
- subire alcuna forma di condizionamento da parte di terzi estranei alla società per l'assunzione di decisioni e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

L'amministratore, dirigente e/o dipendente che riceva omaggi, o altra forma di beneficio, non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia dovrà rifiutare detto omaggio, o altra forma di beneficio, ed informarne immediatamente l'Organismo di Vigilanza.

2.2 Rapporti con istituzioni e pubblici funzionari

I rapporti di Gruppo Sfera nei confronti delle istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati/e di pubblico servizio, ovvero organi, i rappresentanti e le rappresentanti, mandatari/e, gli esponenti e le esponenti, membri, dipendenti, i consulenti e le consulenti, incaricati/e di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o Società pubbliche, di carattere locale, nazionale o internazionale ("Pubblici Funzionari/e") devono essere intrattenuti da ciascun Destinatario/a con la massima trasparenza e integrità, evitando comportamenti che possano generare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore.

Le relazioni con i soggetti sopra riportati sono limitate alle funzioni preposte e regolarmente autorizzate, nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di Gruppo Sfera.

A tal fine i Destinatari/e s'impegnano a non offrire né promettere, direttamente o attraverso intermediari/e, somme di denaro o altri mezzi di pagamento a pubblici ufficiali e incaricati/e di pubblico servizio al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento dei propri doveri.

Tali prescrizioni non possono essere eluse ricorrendo a forme diverse di contribuzioni che, sottoveste di affidamento di incarichi professionali, consulenze, pubblicità od altro, abbiano le stesse finalità sopra vietate.

2.3 Iniziative "non profit"

Gruppo Sfera, qualora lo ritenga opportuno, può sostenere programmi di enti pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di fondazioni e associazioni, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice.

I Destinatari, compatibilmente con le loro funzioni, sono tenuti a partecipare attivamente alla definizione delle suddette attività, in coerenza e nel rispetto delle politiche di intervento della società, e ad attuarle nel rispetto dei criteri di trasparenza ed onestà.

Nel rispetto dei Principi della società possono, quindi, essere erogati contributi ad associazioni non aventi scopo di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi che siano di elevato valore culturale o benefico di valenza nazionale e internazionale.

Le sponsorizzazioni, che possono riguardare i temi del sociale, dello sport, dello spettacolo, dell'arte, della cultura e dell'ambiente, sono destinate solo ad eventi che offrano garanzia di qualità.

In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, Gruppo Sfera presta attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale ed aziendale.

2.4 Risorse Umane

Le risorse umane sono considerate elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo futuro di Gruppo Sfera.

La selezione e l'assunzione del personale deve avvenire nel rigoroso rispetto delle procedure ed essere ispirata a criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza e professionalità, di capacità e potenzialità individuale.

Affinché le capacità e le competenze di ciascun dipendente possano essere valorizzate e ciascun dipendente possa esprimere il proprio potenziale, le funzioni aziendali competenti dovranno:

- applicare criteri di merito e di competenza professionale nell'adottare qualsiasi decisione nei confronti dei dipendenti;
- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente dal sesso, dall'età, nazionalità, religione, etnia;

- garantire a ciascun dipendente eguali opportunità con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro con la società, inclusi, a titolo esemplificativo, i riconoscimenti professionali, le retribuzioni, i corsi di aggiornamento e formazione, etc. facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo, senza discriminazione alcuna.

I dipendenti devono essere a conoscenza del Codice e dei comportamenti da esso prescritti; a tal fine, Gruppo Sfera si impegna a porre in essere programmi di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche relative ai contenuti del Codice.

Gruppo Sfera si impegna a tutelare l'integrità psichica e fisica dei dipendenti, nel rispetto della loro personalità, evitando che gli stessi possano subire condizionamenti o disagi. A tal fine la Direzione dell'Organizzazione interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori e si riserverà, a tutela della propria immagine, il diritto di ritenere rilevanti anche quei comportamenti extra lavorativi che, per la loro risonanza, siano ritenuti offensivi per la sensibilità civile.

Inoltre, in riferimento alle indicazioni dell'articolo 2087 del codice civile, la società è tenuta ad adottare nell'esercizio della propria attività le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

I dipendenti saranno, pertanto, tenuti a collaborare al mantenimento di un clima aziendale di reciproco rispetto e a non porre in essere atteggiamenti che possano ledere la dignità, l'onore e la reputazione di ciascuno.

2.5 Sicurezza sul luogo di lavoro

Gruppo Sfera si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti/e i/le Destinatari e Destinatrici; inoltre, opera per preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e lavoratrici.

Obiettivo di Gruppo Sfera è proteggere le proprie risorse umane ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno delle Società, ma anche con i fornitori e fornitrici, le imprese ed i clienti e le clienti coinvolti nella propria attività.

A tal fine, una struttura interna realizza interventi di natura tecnica ed organizzativa, attraverso:

- un sistema di gestione dei rischi e della sicurezza;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

Ciascun Destinatario/a deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori e collaboratrici, colleghe e colleghi.

La responsabilità di ciascun Destinatario/a nei confronti dei propri collaboratori e collaboratrici, colleghe e colleghi impone la massima cura per la prevenzione di rischi di infortunio.

Ogni Destinatario/a deve attenersi alle istruzioni e alle direttive fornite dai soggetti ai quali Gruppo Sfera ha delegato l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza.

2.6 Utilizzo di attrezzature, dispositivi e strutture aziendali

Ciascun Destinatario/a è tenuto/a ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo degli stessi.

A tal fine, ciascun Destinatario/a ha la responsabilità di custodire, conservare e difendere i beni e le risorse di Gruppo Sfera che gli/le sono affidati/e nell'ambito della sua attività e dovrà utilizzarli in modo proprio e conforme all'interesse sociale, impedendone ogni uso improprio. A titolo esemplificativo, si segnala il divieto di intervenire sul sistema informatico o telematico, alterandone dati, informazioni o programmi e di utilizzare i beni aziendali, per esigenze personali o estranee a ragioni di servizio, per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani.

3. REGOLE ATTUATIVE

3.1 Sistema sanzionatorio

Gruppo Sfera, attraverso gli organi e le funzioni a ciò appositamente preposte, provvede a comminare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del presente Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

I provvedimenti nei confronti dei dipendenti e delle dipendenti, degli amministratori e delle amministratrici e dei collaboratori e delle collaboratrici, dei consulenti e delle consulenti di Gruppo Sfera soggetti alla direzione o alla vigilanza derivanti dalla violazione dei principi etici e delle regole comportamentali di cui al presente Codice sono quelli previsti dai CCNL applicabili e da quanto disciplinato al paragrafo intitolato “Sistema Disciplinare” del “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231” cui si rimanda.

Ogni comportamento posto in essere dai consulenti e dalle consulenti, dai collaboratori e dalle collaboratrici, dagli agenti e dalle agenti, dai fornitori e dalle fornitrici e partner d'affari collegati a Gruppo Sfera da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente e, comunque non soggetti alla direzione o alla vigilanza, in violazione delle previsioni del presente Codice, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni a Gruppo Sfera.

3.2 Comunicazione del Codice

Gruppo Sfera informa tutti/e i/le Destinatari/e sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice, raccomandandone l'osservanza.

In particolare, provvede, anche attraverso l'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, nominato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 con il supporto della funzione Risorse Umane:

- alla diffusione del Codice presso i/le Destinatari/e;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni;
- alla verifica dell'effettiva osservanza;
- all'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che di volta in volta si manifestano.

Il Codice sarà portato a conoscenza di terzi/e che ricevano incarichi da Gruppo Sfera o che abbiano con essa rapporti durevoli.

Allo scopo di garantire l'effettività del Codice, Gruppo Sfera predispone canali di informazione tramite i quali tutti/e coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno possano riferire, liberamente, direttamente ed in maniera assolutamente riservata ai rispettivi Organismi di Vigilanza.

Sarà cura di Gruppo Sfera assicurare la riservatezza circa l'identità del segnalante o della segnalatrice, salve le esigenze connesse all'espletamento dei doveri dell'Organismo di Vigilanza, nonché garantire il segnalante o la segnalatrice da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice.

3.3 Segnalazioni del personale - *whistleblowing* – Decreto Legislativo 10 marzo 2023 n. 24

Gruppo Sfera invita i/le Destinatari/e a segnalare ogni sospetto di frodi, condotte illecite o irregolari e/o di qualsiasi tipo di serio pericolo o rischio che possa coinvolgere o comunque danneggiare lavoratori e lavoratrici, i consulenti e le consulenti, ai clienti e alle clienti, ai fornitori e alle fornitrici, stakeholders, il pubblico o la stessa reputazione dell'impresa, e di cui siano venuti a conoscenza durante l'attività lavorativa e di direzione.

Gruppo Sfera in particolare precisa che:

- ad ogni segnalazione circostanziata effettuata attraverso il canale di segnalazione interno messo a disposizione dalla Società verrà attribuita adeguata considerazione, assicurando la riservatezza sull'identità del segnalante e della segnalatrice nel rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo

10 marzo 2023 n. 24.

- ad una segnalazione circostanziata e in buona fede non conseguiranno effetti negativi a carico del segnalante e della segnalatrice connessi alla relativa presentazione;
- il segnalatore o la segnalatrice in buona fede di una comunicazione circostanziata e ragionevole sarà tutelato/a da ritorsioni o altro da parte dei soggetti coinvolti nei fatti oggetto della segnalazione stessa.

Il Modello Organizzativo adottato dalla Società prevede, nella sua parte generale, le modalità con le quali effettuare la segnalazione e ricevere successive comunicazioni rispetto alla gestione della stessa.

3.4 Entrata in vigore e coordinamento con le procedure aziendali

Il presente Codice è adottato, con efficacia immediata, dalla Gruppo Sfera con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Il Codice non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice.