

CODICE ETICO



Gruppo **Sfera**

GRUPPO SFERA S.r.l.

Via dei Mille 25 – 23891 Barzanò (LC)

Tel.: 039/92.17.184 Fax 039/92.12.549

P. IVA e Cod. Fisc. 02973950138

Barzanò, 03.06.2013

SOMMARIO:

0. PREMESSA	3
1. PRINCIPI ETICI	5
1.1 RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI.....	5
1.2 INTEGRITÀ, DIGNITÀ E UGUAGLIANZA.....	5
1.3 PROFESSIONALITÀ E SPIRITO DI COLLABORAZIONE	5
1.4 ETICA DEGLI AFFARI	5
1.5 SICUREZZA DELL'AMBIENTE DI LAVORO E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI	5
1.6 TUTELA DELL'AMBIENTE	6
1.7 TRACCIABILITÀ DELLE ATTIVITÀ SVOLTE	6
1.8 RISERVATEZZA.....	6
1.9 TRASPARENZA DELL'INFORMATIVA CONTABILE.....	6
1.10 CONFLITTI DI INTERESSE	7
2. REGOLE DI COMPORTAMENTO	7
2.1 RAPPORTI CON CLIENTI, COLLABORATORI, AGENTI, CONSULENTI, PARTNER D'AFFARI E FORNITORI.....	7
2.2 RAPPORTI CON ISTITUZIONI E PUBBLICI FUNZIONARI.....	7
2.3 RISORSE UMANE	8
2.4 SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	8
2.5 UTILIZZO DI ATTREZZATURE, DISPOSITIVI E STRUTTURE AZIENDALI	8
3. REGOLE ATTUATIVE	9
3.1 SISTEMA SANZIONATORIO	9
3.2 COMUNICAZIONE DEL CODICE	9
3.3 ENTRATA IN VIGORE E COORDINAMENTO CON LE PROCEDURE AZIENDALI.....	9

0. Premessa

Gruppo Sfera srl opera nel comparto della salute e la sicurezza dei lavoratori. GRUPPO SFERA Srl è una Società di consulenza e servizi che nasce dall'unione di più persone, con esperienze nel mondo della prevenzione e della protezione.

Il principio di fondo della Società nasce da un'idea del 1997 del suo fondatore: ***il tuttologo non esiste, serve specificità. Occorre affrontare gli argomenti, prima che questi diventino problemi.***

La capacità professionale di GRUPPO SFERA SRL deriva dalle esperienze dei membri del Gruppo; **attività di vigilanza ed ispezione (ex funzionario ASL)**, referenti specialisti per aziende e imprese (tecnici esperti con **esperienza anche decennale**), **direzione e docenza a corsi** di informazione formazione addestramento (relatori anche per Associazioni di Categoria), **redazione di modelli di valutazione** dei rischi (rischio incendio, chimico, rumore, vibrazioni, biologico, stress da lavoro correlato, ecc.), **redazione di manuali** di informazione formazione ed addestramento, assunzione di **ruolo di ASPP e RSPP competente** e altre attività connesse.

Grazie all'unione di tali conoscenze ed all'esperienza maturata, siamo in grado di fornire servizi a **Enti Pubblici o Aziende Private**, siano esse società piccole, medie, grandi o multinazionali.

L'organico è costituito prevalentemente da tecnici interni, cresciuti in Gruppo Sfera Srl o entrati nel nostro gruppo dopo esperienze personali pluriennali. L'insieme di tutto questo determina quel valore aggiunto di specializzazione, specificità ed effettivo supporto ai clienti per l'analisi e la risoluzione degli aspetti di salute, sicurezza, igiene e medicina del lavoro, igiene ambientale, sistemi gestionali.

I settori di competenza di GRUPPO SFERA srl sono molteplici, come dettagliato nelle pagine del sito, e **sempre in espansione ed aggiornamento, proprio come la normativa** della prevenzione e della protezione dei lavoratori e l'evoluzione tecnologica.

Prima e dopo Gruppo Sfera Srl, nel contesto di "Gruppo", con il medesimo principio, sono nate altre Società che svolgono attività specifiche; tutela della salute e della sicurezza nel mondo edile, tutela dell'ambiente nel comparto energetico, altre.

La sinergia di queste consente una visione di insieme e la possibilità di fornire un servizio completo; non si deve spostare il problema, lo si deve risolvere definitivamente.

Gruppo Sfera srl ha adottato il presente Codice Etico (di seguito "Codice") al fine di definire con chiarezza e trasparenza i principi etici e le regole di comportamento a cui i "Destinatari" (vertice aziendale, dipendenti, collaboratori, agenti, consulenti e tutti coloro che operano in nome della Gruppo Sfera srl) sono tenuti a rispettare o condividere (fornitori, partner d'affari).

I principi e le disposizioni del presente Codice declinano gli obblighi generali di diligenza, integrità e lealtà, che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nelle relazioni con i Portatori di interesse e nell'ambiente di lavoro.

Valori di Gruppo Sfera srl

Gruppo Sfera srl ha identificato alcuni valori che rappresentano i principi di comportamento e la filosofia, che oltre a supportare il conseguimento della mission aziendale, rappresentano una chiara linea guida per il comportamento quotidiano di ciascun Destinatario:

- l'impegno a porre in primo piano principi come integrità, chiarezza e coerenza in tutte le decisioni al fine del conseguimento della missione aziendale;

- la ricerca della qualità dei prodotti e dei servizi offerti in modo da garantire il raggiungimento di elevati standard di sicurezza;
- la convinzione che ogni Dipendente possa contribuire al conseguimento della missione aziendale attraverso il proprio coinvolgimento, la propria responsabilizzazione ed il proprio impegno personale;
- la convinzione che il rispetto, la fiducia, la crescita professionale e uno spirito di squadra e di collaborazione siano parte integrante della cultura Gruppo Sfera srl;
- l'impegno costante a promuovere una competizione leale, funzionale all'interesse di Gruppo Sfera srl ed a quello di tutti gli operatori di mercato e dei clienti.

Gruppo Sfera srl, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, interromperà qualsiasi rapporto con i Destinatari che non operino nel rigoroso rispetto della normativa vigente e dei principi etici e le regole di comportamento previste dal Codice.

1. Principi etici

1.1 Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Tutte le attività poste in essere in nome e per conto di Gruppo Sfera srl devono essere svolte nel rispetto assoluto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera.

Ciascun destinatario s'impegna ad acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge e dei regolamenti applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni, come nel tempo vigenti.

1.2 Integrità, dignità e uguaglianza

Nello svolgimento delle proprie funzioni ciascun Destinatario:

- mantiene una condotta ispirata all'integrità morale e alla trasparenza, nonché ai valori di onestà e buona fede;
- riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo;
- ripudia qualsiasi discriminazione basata sulle diversa nazionalità, cultura, religione, sesso e orientamento politico, sindacale e sessuale;
- non arreca molestie o offese personali di qualsiasi natura.

Nei rapporti gerarchici Gruppo Sfera srl esige che l'autorità sia esercitata con equità, evitando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e la professionalità del subalterno.

1.3 Professionalità e spirito di collaborazione

Ciascun destinatario svolge la propria attività con la professionalità richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno nel conseguimento degli obiettivi assegnatigli ed assumendosi le responsabilità che gli competono in ragione delle mansioni svolte. Ciascun Destinatario svolge con diligenza le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento.

La collaborazione reciproca tra i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo in un medesimo progetto o in uno stesso processo aziendale rappresenta un principio imprescindibile per Gruppo Sfera srl. Ogni Destinatario è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tale valore.

1.4 Etica degli affari

Gruppo Sfera srl nello svolgimento delle relazioni d'affari si ispira ai principi di legalità, lealtà e correttezza.

1.5 Sicurezza dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori

Gruppo Sfera srl ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori.

Gruppo Sfera srl si adegua pertanto alle vigenti normative in materia di sicurezza ed igiene del lavoro e si impegna a diffondere e consolidare a tutti i livelli una cultura della sicurezza.

1.6 Tutela dell'ambiente

Gruppo Sfera srl è impegnato nella salvaguardia dell'ambiente. A tale scopo, orienta le proprie scelte, in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali.

Gruppo Sfera srl si impegna, nel rispetto delle previsioni contrattuali:

- all'uso di processi, tecnologie e materiali che consentano la riduzione dei consumi delle risorse naturali e che comportino il minor impatto ambientale;
- alla limitazione della produzione di rifiuti;
- a coinvolgere e motivare tutto il personale, attraverso azioni di informazione e formazione, sulle tematiche ambientali.

1.7 Tracciabilità delle attività svolte

Ciascun Destinatario deve conservare adeguata documentazione delle operazioni effettuate, al fine di consentirne la tracciabilità e la verificabilità.

1.8 Riservatezza

Le informazioni in possesso dei Destinatari in relazione al rapporto di lavoro e di collaborazione sono di proprietà di Gruppo Sfera srl.

Per informazioni di proprietà della Gruppo Sfera srl si intendono:

- dati personali di Destinatari e di terzi. E' considerato "dato personale" qualsiasi informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente od associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero identificativo personale;
- informazioni riservate. E' considerata "informazione riservata" qualunque notizia inerente Gruppo Sfera srl di natura confidenziale, che, se divulgata in maniera non autorizzata o involontaria, potrebbe causare danni. E', a titolo esemplificativo, da considerarsi riservata la conoscenza di un progetto, una proposta, un'iniziativa, una trattativa, un'intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un atto, anche se futuro o incerto, attinente la sfera di attività della Gruppo Sfera srl, che non sia di dominio pubblico.

Gruppo Sfera srl garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e richiede a tutti i Destinatari l'utilizzo delle stesse per scopi esclusivamente connessi all'esercizio delle attività professionali.

1.9 Trasparenza dell'informativa contabile

La trasparenza contabile si fonda sulla veridicità, accuratezza, completezza ed affidabilità della documentazione dei fatti gestionali e delle relative rilevazioni contabili.

Le attività e le azioni svolte dai Destinatari nell'ambito della propria attività lavorativa dovranno essere documentate in conformità alle norme di legge applicabili, per il tramite di documentazione accurata, completa ed affidabile e, se richiesto dalla normativa e dai principi contabili applicabili, dovranno essere correttamente e tempestivamente rappresentate nella contabilità.

Tale documentazione deve essere tale da consentire, in occasione dell'effettuazione di controlli, l'individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni dell'operazione nonché dei soggetti che hanno, rispettivamente, autorizzato ed eseguito e/o rilevato l'operazione.

Inoltre, a garanzia del rispetto delle regole previste dal Codice, l'autorizzazione alla esecuzione di una determinata operazione dovrà essere responsabilità di persona diversa da chi esegue, controlla e rileva l'operazione stessa.

1.10 Conflitti di interesse

Nello svolgimento di ogni attività, Gruppo Sfera srl opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale.

2. Regole di comportamento

2.1 Rapporti con CLIENTI, collaboratori, agenti, consulenti, partner d'affari e fornitori

Gruppo Sfera srl intrattiene rapporti con clienti, collaboratori, agenti, consulenti, partner d'affari e fornitori esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle regole.

Nello sviluppo dei rapporti con gli stessi:

- instaura rapporti unicamente con soggetti che godano di buona reputazione, che sono impegnati solo in attività lecite e la cui etica aziendale sia comparabile con quella di Gruppo Sfera srl. A tale fine si verificheranno preventivamente le informazioni disponibili sui soggetti stessi;
- assicura la trasparenza degli accordi ed evita la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge.

In particolare, con riguardo alla selezione dei fornitori, dei consulenti, dei collaboratori e degli agenti per l'acquisto di beni o servizi, Gruppo Sfera srl assicura che tale attività è ispirata esclusivamente a parametri obiettivi di qualità, convenienza, prezzo, capacità, efficienza tali da permettere di impostare un rapporto fiduciario con detti soggetti.

Gruppo Sfera srl evita altresì di approvvigionarsi da fornitori stranieri privi di idonee credenziali, operanti in Paesi in cui sussistano potenziali pericoli di sfruttamento di lavoro minorile e comunque di rispettare le disposizioni di embargo emanate da organismi internazionali nei quali l'Italia è rappresentata.

È da evitare che nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto di Gruppo Sfera srl cerchi di approfittare di lacune contrattuali, o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali la controparte si sia venuta a trovare.

2.2 Rapporti con istituzioni e pubblici funzionari

I rapporti di Gruppo Sfera srl nei confronti delle istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, nonché nei confronti di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o Società pubbliche, di carattere locale, nazionale o internazionale ("Pubblici Funzionari") devono essere intrattenuti da ciascun Destinatario con la massima trasparenza e integrità, evitando comportamenti che possano generare l'impressione di voler influenzare impropriamente le decisioni della controparte o di richiedere trattamenti di favore.

Le relazioni con i soggetti sopra riportati sono limitate alle funzioni preposte e regolarmente autorizzate, nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione di Gruppo Sfera srl.

A tal fine i Destinatari s'impegnano a non offrire né promettere, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altri mezzi di pagamento a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento dei propri doveri.

Tali prescrizioni non possono essere eluse ricorrendo a forme diverse di contribuzioni che, sotto veste di affidamento di incarichi professionali, consulenze, pubblicità od altro, abbiano le stesse finalità sopra vietate.

Gruppo Sfera srl, qualora lo ritenga opportuno, può sostenere programmi di enti pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di fondazioni e associazioni, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del Codice.

2.3 Risorse Umane

E' proibita ogni e qualsiasi forma di molestia psicologica, fisica, sessuale tra i Destinatari o nei confronti dei visitatori.

La selezione e l'assunzione del personale deve avvenire nel rigoroso rispetto delle procedure ed essere ispirata a criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza e professionalità, di capacità e potenzialità individuale.

2.4 Sicurezza sul luogo di lavoro

Gruppo Sfera srl si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i Destinatari; inoltre opera per preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Obiettivo di Gruppo Sfera srl è proteggere proprie le risorse umane ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno delle Società, ma anche con i fornitori, le imprese ed i clienti coinvolti nella propria attività.

A tal fine, una struttura interna realizza interventi di natura tecnica ed organizzativa, attraverso:

- un sistema di gestione dei rischi e della sicurezza;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

Ciascun Destinatario deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori e colleghi.

La responsabilità di ciascun Destinatario nei confronti dei propri collaboratori e colleghi impone la massima cura per la prevenzione di rischi di infortunio.

Ogni Destinatario deve attenersi alle istruzioni e alle direttive fornite dai soggetti ai quali Gruppo Sfera srl ha delegato l'adempimento degli obblighi in materia di sicurezza.

2.5 Utilizzo di attrezzature, dispositivi e strutture aziendali

Ciascun Destinatario è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo degli stessi.

A tal fine, ciascun Destinatario ha la responsabilità di custodire, conservare e difendere i beni e le risorse della Gruppo Sfera srl che gli sono affidati nell'ambito della sua attività e dovrà utilizzarli in modo proprio e conforme all'interesse sociale, impedendone ogni uso improprio. A titolo esemplificativo, si segnala il divieto di intervenire sul sistema informatico o telematico, alterandone dati, informazioni o programmi e di utilizzare i beni aziendali, per esigenze personali o estranee a ragioni di servizio, per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani.

3. Regole attuative

3.1 Sistema sanzionatorio

Gruppo Sfera srl, attraverso gli organi e le funzioni a ciò appositamente preposte, provvede a comminare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del presente Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

I provvedimenti nei confronti dei dipendenti, degli amministratori e dei collaboratori e consulenti di Gruppo Sfera srl soggetti alla direzione o alla vigilanza derivanti dalla violazione dei principi etici e delle regole comportamentali di cui al presente Codice sono quelli previsti dai CCNL applicabili e da quanto disciplinato al paragrafo intitolato “Sistema Disciplinare” del “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231” cui si rimanda.

Ogni comportamento posto in essere da consulenti, collaboratori, agenti, fornitori e partner d'affari collegati alla Gruppo Sfera srl da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente e, comunque non soggetti alla direzione o alla vigilanza, in violazione delle previsioni del presente Codice, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni a Gruppo Sfera srl.

3.2 Comunicazione del Codice

Gruppo Sfera srl informa tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice, raccomandandone l'osservanza.

In particolare provvede, anche attraverso l'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, nominato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 con il supporto della funzione Risorse Umane:

- alla diffusione del Codice presso i Destinatari;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni;
- alla verifica dell'effettiva osservanza;
- all'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che di volta in volta si manifestano.

Il Codice sarà portato a conoscenza di terzi che ricevano incarichi da Gruppo Sfera srl o che abbiano con esso rapporti durevoli.

Allo scopo di garantire l'effettività del Codice, Gruppo Sfera srl predispone canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno possano riferire, liberamente, direttamente ed in maniera assolutamente riservata ai rispettivi Organismi di Vigilanza.

Sarà cura di Gruppo Sfera srl assicurare la riservatezza circa l'identità del segnalante, salve le esigenze connesse all'espletamento dei doveri dell'Organismo di Vigilanza, nonché garantire il segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice.

3.3 Entrata in vigore e coordinamento con le procedure aziendali

Il presente Codice è adottato, con efficacia immediata, dalla Gruppo Sfera srl con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Il Codice non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice.